

CSR MANAGER NETWORK

I INSTANT SURVEY

Il presidio organizzativo della sostenibilità

(di Stefania Bertolini – 180109)

Campione: 60 associati del CSR Manager Network

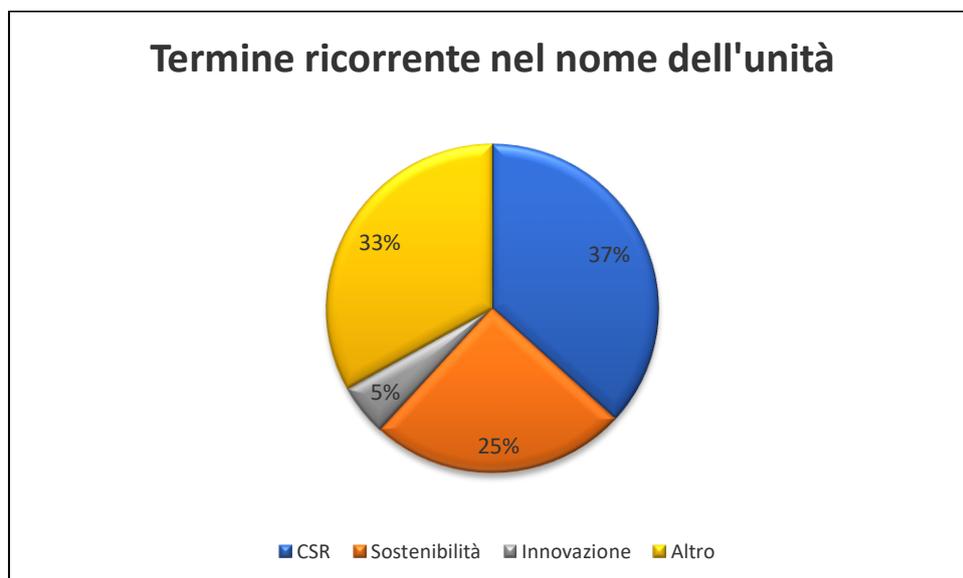
Domande:

1. Quale è la denominazione della funzione che più direttamente si occupa di CSR/sostenibilità nell'azienda?
2. Quale è il suo livello di riporto al vertice (es. AD ==> Direzione affari istituzionali ==> Funzione CSR = 2° livello di riporto)?
3. Se il livello di riporto è > di 1, quale è la Direzione in cui la funzione CSR/sostenibilità è inserita?

1. Quale è la denominazione della funzione che più direttamente si occupa di CSR/sostenibilità nelle aziende?

Secondo le risposte degli associati del CSR Manager Network le denominazioni ancora più accreditate fanno riferimento ai termini "tradizionali" CSR (37%) e sostenibilità/sustainability (25%). Inizia ad essere usato anche innovazione/innovability (5%). Permane in alcune aziende ancora l'utilizzo del termine italiano Responsabilità Sociale d'Impresa (3%).

Fig. 1 – Nome dell'unità preposta al presidio delle tematiche di sostenibilità.



Nel nome completo dell'unità che si occupa di tematiche in nesso con la sostenibilità, spesso, CSR e sostenibilità sono affiancate da altri termini quali: welfare & safety, audit, relazioni con gli stakeholder o relazioni istituzionali, qualità, comunicazione (vedasi tabella 1).

Tab. 1 – Denominazioni specifiche.

Categoria	Denominazioni specifiche
CSR	<ul style="list-style-type: none"> - CSR, Welfare & Safety - Chief Audit Executive & CSR Director - Direzione Corporate Social Responsibility e Comitati Territoriali - Comunicazione interna e CSR
Sostenibilità	<ul style="list-style-type: none"> - Group Sustainability - Corporate Sustainability - Innovazione e Sostenibilità - CR & Sustainability - Relazioni con gli stakeholder e Sostenibilità - Institutional Relations & Sustainability - Qualità e Sostenibilità - Amministrazione, Controllo e Sostenibilità - Sustainability & Communication
Responsabilità d'Impresa (RSI) Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni esterne e attività di RSI - Ufficio relazioni esterne e attività di RSI - Sviluppo Responsabile

2. Quale è il suo livello di riporto al vertice (es. AD ==> Direzione affari istituzionali ==> Funzione CSR = 2° livello di riporto)?

Rispetto a precedenti rilevazioni, la funzione preposta al presidio delle tematiche di sostenibilità si è avvicinata al vertice aziendale: il primo livello di riporto caratterizza infatti il 55% delle unità analizzate, il secondo livello il 35%, mentre nel 10% dei casi il riporto è di terzo livello o superiore.

Fig. 2 – Livello di riporto al vertice dell'unità che presidia le tematiche di sostenibilità.



Questo dato assume maggiore valore se confrontato con la precedente rilevazione del 2015 che attesta i riporti di primo livello al 17,9%, quelli di secondo livello al 64,3% e quelli di terzo o superiori al 17,8.

3. Se il livello di riporto è > di 1, quale è la Direzione in cui la funzione CSR/sostenibilità è inserita?

Nel caso in cui il livello di riporto al vertice sia superiore al primo livello, nelle aziende oggetto di indagine l'unità di CSR/sostenibilità è inserita per il 44,5% dei casi nella Direzione Comunicazione/Affari istituzionali, per il 14,8% in quella HR, per 7,4% nell'area Finanza/Amministrazione.

Fig. 3 – Direzione di riferimento dell'unità che presidia le tematiche di sostenibilità.

